Bulletin bimensuel d'information

N°78

Août-Septembre 2026

UNE RENTRÉE SOCIALE SOUS PRESSION, MAIS DE NOUVELLES FORCES!

A la fin de l'été, les dossiers se sont accumulés : restrictions budgétaires, tensions sur les effectifs, conditions de travail, mobilisations du secteur et préparation des élections professionnelles. Retour sur deux mois d'activité syndicale.

UNE RENTRÉE MARQUÉE PAR LES MOBILISATIONS DU TRAVAIL SOCIAL

La rentrée 2026 n'aura pas attendu longtemps pour rappeler l'état de tension du secteur social. Après un été déjà marqué par des conditions de travail difficiles, des effectifs sous pression et des inquiétudes sur les moyens, septembre a été un mois de mobilisations. La section SUD du Samusocial de Paris a participé aux rendez-vous du secteur, notamment à la mobilisation du 15 septembre, puis à celle du 29 septembre, avec l'assemblée générale organisée à la Bourse du Travail et le cortège des travailleuses et travailleurs sociaux.

Ces mobilisations ne sont pas déconnectées de ce que nous vivons au Samusocial. Derrière les mots d'ordre sur l'austérité, la crise de l'hébergement ou la dégradation du service public, il y a des réalités très concrètes : des équipes qui doivent faire toujours plus avec des moyens contraints, des personnes sans solution, des familles ballottées entre hébergement et remise à la rue, et des professionnel·les à qui l'on demande d'absorber les conséquences de décisions qu'ils et elles ne maîtrisent pas.

Nous avons également continué à travailler avec les réseaux du secteur : Commission mobilisation Travail social Île-de-France, SUD Santé Sociaux Paris, structures Solidaires locales et départementales. L'objectif est simple : ne pas laisser chaque service ou chaque établissement affronter seul les mêmes politiques de réduction des moyens.

AU SAMUSOCIAL, LES ÉCONOMIES ONT DES CONSÉQUENCES TRÈS CONCRÈTES

Le 25 septembre, une réunion d'information destinée aux membres du CSA a permis d'obtenir de nouveaux éléments sur la situation budgétaire du Samusocial de Paris. La perte prévisionnelle pour 2026 a été réévaluée autour de 1,5 million d'euros, après une estimation initiale plus élevée, mais la direction a également annoncé que l'effort demandé pour 2027 devait encore augmenter fortement.

Tous les secteurs ne sont pas touchés de la même manière. Certains gels de postes ont été levés, notamment au SIAO, et plusieurs CDD qui suscitaient des inquiétudes ont finalement été reconduits. Le pôle soins a été présenté comme préservé de certaines restrictions. Dans le même temps, des postes restent gelés ou non pourvus dans plusieurs services, les tensions d'effectifs persistent et les économies sur l'hébergement continuent de produire des effets sur les équipes comme sur les personnes accompagnées.

Pour SUD, il est essentiel de ne pas s'arrêter aux chiffres globaux. Une économie budgétaire peut sembler abstraite dans un tableau ; sur le terrain, elle peut signifier une charge de travail supplémentaire, une équipe incomplète, une solution d'hébergement supprimée ou une personne remise à la rue. Nous continuerons donc à demander de la transparence sur les mesures prises et sur leurs conséquences service par service.

CONDITIONS DE TRAVAIL : ALERTER, DOCUMENTER, PROTÉGER

Durant l'été et à la rentrée, la section a continué à faire remonter les difficultés liées aux conditions de travail : fortes chaleurs sur certains sites, organisation du travail, effectifs, outils professionnels et situations nécessitant une intervention rapide des représentants du personnel.

Fin septembre, nous avons notamment été alertés sur une situation particulièrement préoccupante dans le secteur LHSS/LAM, avec des éléments faisant état de conditions d'hébergement et d'hygiène dégradées. Nous avons choisi de documenter la situation tout en prenant un maximum de précautions : anonymisation des témoignages, limitation des éléments diffusés, transmission ciblée aux membres concernés de la FSSSCT et aux chargé·es de prévention, et vigilance renforcée sur la protection des personnes filmées ou citées.

Notre ligne reste la même : lorsqu'une situation est grave, il faut pouvoir la montrer et la faire traiter, mais sans exposer inutilement les salarié·es ou les

Section syndicale SUD Santé Sociaux - Solidaires du Samusocial de Paris,
15 Rue Jean Baptiste Berlier, 75013 Paris,
Tel : 06 08 04 16 62 - @ : sud@samusocial-75.fr

ISSN 3038-0480

usager·es. Le rôle syndical est aussi celui-là : rendre visibles les problèmes, obtenir des réponses et protéger celles et ceux qui prennent le risque de les signaler.

DÉFENDRE LES COLLÈGUES, AUSSI DANS LES SITUATIONS INDIVIDUELLES

Une grande partie du travail syndical ne se voit pas dans les manifestations. Ces deux derniers mois, la section a poursuivi les accompagnements de collègues confronté·es à des difficultés professionnelles : procédures disciplinaires, relations avec l'encadrement, organisation du travail, questions de temps de travail, accès aux outils RH ou administratifs, et demandes d'appui dans les démarches auprès de la direction.

Nous sommes également intervenus dans les différentes instances où nous siégeons – CSA, FSSSCT, CCP et autres espaces de dialogue – en veillant à maintenir une distinction claire entre nos mandats institutionnels et notre rôle de défense syndicale. Cette vigilance est importante : défendre un·e salarié·e, siéger dans une instance et participer à une procédure ne donnent pas toujours le même rôle, ni les mêmes responsabilités.

Ce travail est moins spectaculaire qu'un cortège, mais il constitue une part essentielle de l'activité de la section : écouter, vérifier les faits, accompagner, écrire, relancer et ne pas laisser un ou une collègue seul·e face à une situation difficile.

LA SECTION SE RENFORCE ET PRÉPARE LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

La rentrée a aussi été consacrée au développement de la section : nouveaux contacts, nouvelles adhésions, liens avec les équipes et échanges avec les structures SUD concernées lorsque des salarié·es travaillent dans différentes entités. Nous poursuivons également le travail de formation syndicale, indispensable pour que davantage de camarades puissent connaître leurs droits, intervenir auprès des collègues et participer réellement à la vie de la section.

En parallèle, les élections professionnelles de décembre se rapprochent. Le vote électronique est prévu du 3 au 10 décembre 2026. Septembre a donc été un mois important de préparation : vérification du calendrier électoral, constitution des listes, recherche de candidat·es, préparation des échéances administratives et début du travail de campagne. L'enjeu ne se résume pas à obtenir des sièges : il s'agit de permettre aux salarié·es d'avoir des représentant·es présents sur le terrain, disponibles et capables de porter leurs difficultés dans les instances. Cette préparation va s'intensifier dans les prochaines semaines. Toutes celles et ceux qui souhaitent participer, même sans avoir encore d'expérience syndicale, peuvent venir en discuter avec nous.

FAIRE VIVRE UN SYNDICALISME DE TERRAIN, DANS ET HORS DU SAMUSOCIAL

Enfin, ces deux mois ont confirmé l'importance des liens construits en dehors du Samusocial : avec SUD Santé Sociaux Paris, les structures Solidaires d'Ivry et du Val-de-Marne, les collectifs du travail social et les salarié·es mobilisé·es dans d'autres associations. Nous avons également travaillé à mieux faire connaître les mobilisations du secteur, notamment par des communications publiques et des contacts avec la presse lorsque cela pouvait aider à rendre visibles les réalités du travail social.

Les prochaines Rencontres nationales du travail social en lutte, organisées à Ivry en octobre, seront une nouvelle occasion de croiser les expériences et de rappeler que les difficultés rencontrées au Samusocial ne sont pas isolées. Hébergement, logement, petite enfance, protection de l'enfance, santé, handicap : partout, la même question revient, celle des moyens humains et financiers nécessaires pour répondre réellement aux besoins.

Août et septembre auront donc été deux mois chargés : mobilisations, alertes, accompagnements, instances, préparation des élections et développement de la section. Derrière cette diversité, il y a un fil conducteur : construire un syndicalisme utile, accessible et non humiliant, qui ne se contente pas de commenter les décisions mais qui donne aux salarié·es des moyens pour agir collectivement. La suite arrive vite, et nous aurons besoin de toutes les énergies.



Section syndicale SUD Santé Sociaux - Solidaires du Samusocial de Paris,
15 Rue Jean Baptiste Berlier, 75013 Paris,
Tel : 06 08 04 16 62 - @ : sud@samusocial-75.fr
ISSN 3038-0480